Специальный выпуск Российской общественно-политической газеты «Народная правда» № 3 (163) 2020 г.

За рабочее дело

Вставай, подымайся, рабочий народ! Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

РУКИ ПРОЧЬ ОТ ОРГАНИЗАТОРОВ РАБОЧЕЙ БОРЬБЫ!

Подъём рабочего движения в Новороссии, приведший к созданию Независимого профсоюза шахтёров Донбасса и выпуску газеты «Шахтер Донбасса», приносит первые результаты. Число шахт, где созданы первички нового профсоюза, приближается к полутора десяткам. На шахте им. Скочинского одержана крупная победа – погашена задолженность по зарплате. Это открывает дорогу к борьбе за прогрессивный колдоговор, а в перспективе – к созданию Советов и, соответственно, легитимного государства в Новороссии.

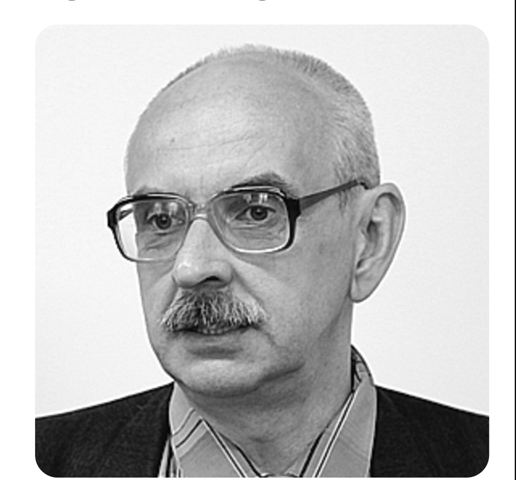
Это вызывает самую злобную реакцию со стороны реакционной части финансового капитала, способствовавшей фашистскому «майдану» на Украине и наживающей чудовищные прибыли на войне и сверхэксплуатации оказавшихся в тяжёлом положении трудящихся Новороссии.

На борьбу с шахтёрами Донбасса был брошен испытанный антикоммунистический отряд – троцкисты из так называемого «рабочего контроля» и близких ему организаций. Нагло, нахраписто наседая на наших товарищей, они настырно требуют передать им списки борющихся шахтёров и ополченцев, накрыть профсоюз шахтёров своей «шапкой», внеся при этом недопустимые изменения в Устав.

И это не удивительно.

Ведь контролировать что-либо можно, лишь опираясь на силу государства. Воистину рабочий контроль может быть осуществлён только при государстве диктатуры пролетариата. При нынешнем государстве контроль может осуществляться только буржуазией, сколько ни называй его для маскировки «рабочим».

Особую ненависть троцкотни вызывает пользующийся доверием шахтёров и ополченцев товарищ Васьковский, исполняющий обязанности Председателя Верховного Совета ДНР, избранного в ходе массового голосования весной 2014 года, грамотный и убеждённый коммунист, окончивший Красный университет, член Рабочей партии России, сопредседатель Независимого профсоюза шахтёров Донбасса.



Поэтому следует отметить попытку троцкистов развязать травлю тов. Васьковского, как крайне вредную и опасную.

Предупреждаем, что попытки воздействия на тов. Васьковского методами, лежащими вне правового поля Российской Федерации, приведут к самым тяжким последствиям для их организаторов.

И. М. Герасимов,
член ЦК РПР,
секретарь ЛО РПР

ПИСЬМО О НЕОБХОДИМОСТИ БОРЬБЫ ЗА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Здравствуйте! Я работаю на металлургическом предприятии. Как у нас обстоят дела с условиями труда, зарплатой, социальными гарантиями и остальным, я рассказывать не буду – по всей стране почти всё одинаково. Общественное бытие одно для всех, потому сознание более-менее одинаковое у всех. Значит, если я обращусь в этом письме к своим товарищам, тем самым я обращусь ко всем.

Жизнь сегодня – не сахар. Мало кто с этим станет спорить, кроме персон из рейтинга Форбс. Люди возмущены, полны гнева и ярости… на кухне. А в жизни всё ограничивается Камеди-клабами, роликами в YouTube и водкой. Нет, конечно, есть единичные проявления хаотичных бунтов под руководством так называемой несистемной оппозиции, которые успешно ликвидируются государством. Толпа с бутылками и палками всё равно не устоит против мощи государственной машины насилия.

А тем временем существуют абсолютно законные, эффективные и, не побоюсь этого слова, цивилизованные способы борьбы. Это не выборы или референдумы – в этих шоу выигрывает лишь тот, кто это шоу заказывает. И не митинги с демонстрациями – это лишь способ привлечь внимание, ну и, упаси боже, это не сбор подписей. Сила аргументов всегда должна подкрепляться аргументами СИЛЫ. Иначе получается, как в старом анекдоте:

– Отдайте, а то будет как вчера!

– А что вчера было?

– Вчера не отдали.

Нужно взять правящую «элиту» за карман. Тогда с ним можно будет делать всё, что хочешь!

Только забастовка или угроза забастовки может улучшить жизнь здесь и сейчас. Буржуазия навязывает нам свою волю экономическим принуждением, открытый террор означал бы фашизм, а его последствий буржуазия опасается.

Но никто не знает, с чего начать. А начать нужно с самого малого: обозначить требования, которые улучшают условия труда, и оформить их в виде проекта коллективного договора. Затем кратко изложить эти улучшения на одном листе, и с этим можно начать агитацию на борьбу.

Да, в ответ на агитацию часто слышишь, что «нам запрещено бастовать», «у всех кредиты, ипотеки, дети – никто не пойдёт», что если требовать многого, то всех уволят, наберут других, закроют завод, и прочее.

Товарищи, затвердите себе, что всё, чего вы требуете, это – нормально! Обосновано! Законно!

В моей компании отношение чистой прибыли к фонду оплаты труда (ФОТ) примерно три к одному. То есть, зарплата 70000 сотрудников втрое меньше прибыли полутора десятков акционеров. И кажется что если поднять зарплату в четыре раза, то акционерам ничего не останется. На самом же деле большая часть ФОТ уходит на зарплату руководства и менеджмента. Даже увеличив зарплату рабочим в четыре раза, прибыль всё равно вдвое превысит весь ФОТ.

Другой стереотип: «Живём терпимо, вон и Меньшов у Сёмина говорит, что нужно потерпеть, чтобы люди стали жить так плохо, что им нечего терять будет, и тогда уж устроят революцию».

Это не так! В начале XX века подъём забастовочного движения произошёл не только из-за тяжёлой жизни.

Основной причиной было то, что рабочие осознали отсутствие смысла рассчитывать на царя, поняли, что нужно самим всего добиваться. А главную роль сыграл положительный опыт первых забастовок, когда рабочие почувствовали свою силу, научились организовываться, научились бороться и начали просвещаться в вопросах классовой сути государства и классовой борьбы. И тогда резкое ухудшение положения в 1914-1917 годах легло на подготовленную почву.

Сейчас же быстрое ухудшение положения народа приведёт к бунтам, но слушать вас не будут – горячая голова не способна мыслить рационально. А постепенное ухудшение приводит к тому, что люди это воспринимают, как должное, и всё более теряют веру в свои силы, мечтая свалить с этого безнадёжного предприятия, города, страны.

Голодные, слабые, неорганизованные люди – это просто мишени.

Поэтому обращаюсь ко всем.

Не говорю сейчас о революции. Говорю о конкретном улучшении жизни, о самых актуальных проблемах. Организовать коллектив на борьбу – дело не быстрое. На это может уйти не один месяц, а то и более года. Но советская власть, чтобы вводить в эксплуатацию по 2-3 завода в день, за несколько месяцев до этого начинала строить каждый день по 2-3 завода. И теперь, чтобы через год-полтора-два стало жить лучше, начинать борьбу надо сейчас.

Мы начинаем!
Вы с нами?

В. Полищук, рабочий

БОРЬБА, КАК ОНА ЕСТЬ

Едва узнав о формировании ячеек профсоюза «Действие» в подведомственной ему больнице главный врач ГБУЗ ЛО «Лодейнопольская МБ» О. Ю. Егоров на врачебно-сестринской конференции 13.02.2020 назвал тех сотрудников, кто вступил в профсоюз «Действие», экстремистами, а сам профсоюз – террористической организацией. Запугивал, внушал отказаться от этой «глупой идеи», принуждал выйти из профсоюза и отговаривал тех, кто хочет вступить, но ещё думает или не успел: «Вам ещё жить и жить в этом городе, лечиться самим и лечить своих близких. Вы же не хотите получать медицинскую помощь себе и своим родным в больницах других районов?»

Замечательно!

Ярко проявляется не только страх перед любыми, хоть сколько-нибудь организованными действиями работников в защиту своих насущных и коренных интересов, но и явлена полная юридическая неграмотность. Ведь и право на профсоюзы, и право на забастовку, и право на коллективные действия, и обязанность участвовать в создании коллективных договоров – всё это прописано и в Федеральном законе № 10 «О профсоюзах», и в Трудовом Кодексе, и в Конституции.

А вот такие высказывания, которые позволил себе главврач, прямо попадают под административную и уголовную ответственность. Наверное, он ещё не понял, что завуалированные угрозы отказа в медицинской помощи, оказании неполной или некачественной помощи членам профсоюза и их близким – это угроза жизни и здоровью неопределённому кругу лиц. Совсем недавно за подобные высказывания лишился поста главврач в Петрозаводске – можно же было сделать выводы. Или ужас перед поднимающейся волной борьбы трудящихся за свои интересы и против произвола чиновников и прочих буржуев заставляет городить подобную чушь?

В любом случае, товарищи профсоюзники, «Действие» в Лодейном Поле разворачивает борьбу за исполнение законных требований работников здравоохранения, законными способами, во исполнение майских указов президента 2012 года и требований Трудового Кодекса.

Все действия профсоюза направлены, в конечном счёте, на улучшение медицинской помощи населению, потому что усталый, нищий врач, медсестра, нянечка, водитель скорой помощи много не налечат. Старые врачи дорабатывают из последних сил, а молодёжь не идёт в профессию, в которой их держат не за врачей, а за быдло.

Наш корреспондент

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград
8-951-662-05-38 Овчинников В. А.
8-911-933-49-20 Дегтерев Д. Б.
8-921-923-56-93 Герасимов И. М.
8-921-939-60-99 Попов М. В.

Нижний Новгород
8-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
8-910-384-14-00 Золотов А. В.

Нижегородская область
8-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Москва
8-915-199-74-46 Кузьмин А. В.
8-916-567-34-83 Шишкарев В. И.

Королёв, МО
8-926-394-12-10 Федин А. А.

Электросталь, МО
8-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Донецк
8-931-532-93-45 Васьковский А. Е.

Минск
+375-29-317-12-96 Алексеев А.А.
+375-29-253-78-86 Исай А.Ю.

Алтайский край
8-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Архангельская область
8-900-913-32-41 Белугин М. В.

Астрахань
8-960-865-59-49 Тимофеев И. В.
8-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Белгород
8-919-436-05-46 Родионов А. Н.

РАБЫ НЕМЫ? РАБЫ – НЕ МЫ!

Вопрос: «Кто должен ставить цену на продукт – покупатель или продавец?» Продавец? Продавец. Ну, а мы? Мы продаём свой товар – свою рабочую силу – не торгуясь. «Продай мне товар за цену ниже, чем его стоимость!» – предлагает покупатель, а мы сразу соглашаемся.

И отдаём ему не по нашему ценнику, а по его прихоти. Какому же покупателю не выгодно купить дешевле? Да всем выгодно. Мы рот не успеваем открыть, всё думаем: «А вдруг он не согласится купить по нашей цене? Надо идти на все предложения покупателя». В итоге мы не только не получаем то, что положено, но даже уходим в минус. На рынке редко когда увидишь, что продавец ни с того ни с сего отдаёт хороший товар за бесценок, разве что у тех, кому деньги не нужны. А у нас это норма.

Когда я и мои товарищи стали организовывать профсоюзы, мы столкнулись с проблемой всеобщего бытия капитализма, а именно с рабской психологией. Что это такое? Ленин так писал: «Раб, сознающий своё рабское положение и борющийся против него, есть революционер. Раб, не сознающий своего рабства и прозябающий в молчаливой, бессознательной и бессловесной рабской жизни, есть просто раб. Раб, у которого слюнки текут, когда он самодовольно описывает прелести рабской жизни и восторгается добрым и хорошим господином, есть холоп, хам».

Рабская психология – это такое состояние, когда человек поверил, что он бессилен. Вся машина буржуазной пропаганды с детства внушает ему, что он может только «голоснуть» – выбрать среди буржуев и их подпевал очередного клоуна в местную или федеральную думу, где они порадеют за него, может, даже денежку прибавят.

Трудящиеся хотят большего, с этим проблем нет. На вопрос, хотят ли они больше получать и меньше работать, 90% отвечают: «Конечно, хочу!» Аппетит есть – а вот зубов маловато. Как только начинаешь агитацию за профсоюз, раб включается автоматически. «Нам никто этого не даст», – заявляли мне. «Никто туда не вступит», «Не наберёшь ты народу», «Вокруг одни враги, все тебя сдадут», «Нас прикроют, тебя посадят». Один даже выдал, что если работать по правилам **(!)**, т. е. по закону, всех привлекут за саботаж **(!)**.

Мы сталкивались и с теми, кто находил в своём положении надежду, самоуспокоение. «Мне и так хорошо!», – твердили некоторые. Его обкрадывают до нитки, а ему – хорошо. И смешно, и грешно. «Зато у меня есть квартира и хоть какая, а зарплата!» Скоро и этого не будет, а он чему-то радуется: «Зато у нас, не как на Украине!» Мне интересно – а с чем сравнивают своё рабское положение украинские рабочие? «Зато я не в АТО?»

«У нас стабильность и у нас есть какая-никакая пенсия!» – мама дорогая, вы себя вообще слышите? Мы стабильно идём ко дну: у нас постепенно отбирают зарплату и льготы, про пенсию вообще молчу, а экономическая политика властей уверенно ведёт Россию к пропасти. Стоит упасть цене на нефть, и нас трясёт.

Что же делать?

У меня и моих товарищей при взаимодействии с членами профсоюза медработников «Действие» в Самаре был показательный эпизод. Когда на собрании мы, как приглашённые товарищи по борьбе, продвигали борьбу за колдоговор, члены профсоюза отвечали нам: «Давайте вернёмся с неба на землю», «Это предложение нереальное». И моё самое любимое: «Никто вам это не даст, работодатель не даст». «Да на кой чёрт вам спрашивать работодателя?» «Кто он вам? Мама, что ли? Вы вообще не должны у него ничего спрашивать, никакого разрешения. Вы даже не пробовали, а уже решаете за работодателя!» – негодовали мы. Объясняем: «Ваш работодатель вам отменяет выплаты за ночные, надбавки за вредность, зарплату меньше делает, и, думается мне, что он про себя твердит: «Схавают, схавают». Так вот, не вы должны «хавать» то, что он вам подсовывает, а пусть он «хавает», а вы выставляйте свои условия». Народ затих, согласился.

Нужно дать понять, что работник не один, что таких, как он, много, и что если такие, как он, объединятся вместе, будут сообща выполнять совместные действия и требовать, бороться, то они победят. Тяжело, непросто это доходит, не сразу. Но на ярких примерах это можно и нужно показывать. Профсоюз – это больше, чем бумаги, и совсем не обязательна регистрация, профсоюз в первую очередь – это сильный, сплочённый коллектив! Вот такую мысль нужно доносить до работников.

Всякая борьба начинается с малого, и тут каждому активисту нужно быть, как комиссару на фронте: и мамой, и папой, и личным психологом и оркестром! Учитесь у товарищей, у Рабочей партии России, как нужно бороться! Из рабов становитесь борцами за лучшее, за достойное – революционерами, как писал Ленин.

«Soyez réalistes, demandez l'impossible!», что в переводе с французского значит:

«Будьте реалистами – требуйте невозможного!»

П.Ю. Серпов, РПР

РАБОЧИЙ – ЭТО КТО?

Опять либеральная интеллигенция пытается размыть понятие «рабочий», поэтому попробуем разобраться в этом вопросе. Большинство наверняка слышали, что в широком смысле рабочий – это тот, кто занимается непосредственно материально-производительным трудом.

На первый взгляд довольно простое понятие, но зачастую при его использовании на конкретных примерах появляются довольно весомые разночтения.

Начнём с того, что же такое непосредственный материально-производительный труд.

Непосредственный – это значит, что между работником и материальным результатом его труда нет других опосредствующих процесс людей, причём не важно, какое орудие труда при этом используется, будь то хоть простой молоток или сложнейший автоматизированный комплекс.

Далее нам необходимо понимать, что же такое материально-производительный труд. Если взять в наиболее широком и общем смысле, то это деятельность человека (общественной формы материи), направленная на взаимодействие с любой другой формой материи (механической, химической, биологической и т.д.)

Карл Маркс в «Капитале» отмечал: «Труд есть прежде всего процесс, совершающийся между человеком и природой, процесс, в котором человек своей собственной деятельностью опосредствует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой».

Причём очень важно понимать неслучайность замечания Маркса, что труд в первую свою очередь – это процесс между человеком и природой. Именно этот изначальный процесс есть основа и способ существования человека, т.е. это именно производительный труд, он производит первоочередные материальные условия для жизни человека.

Думаю, что для полноты понимания нам следует рассмотреть и другую сторону дела, т.е. определиться, что же такое непроизводительный труд в своём широком понятии. Исходя из вышеизложенного, можно легко догадаться, что непроизводительный труд – это процесс взаимодействия внутри только одной формы материи, общественной, когда труд одних людей направлен на других людей.

Внимательный читатель наверное уже заметил, что в нашем первом определении рабочего отсутствует классовая определённость, необходимая в условиях капитализма, а именно то, что рабочий – это не только непосредственно и материально-производительный трудящийся, это ещё и обязательно наёмный работник, не владеющий средствами производства. При этом хочется заметить, что определение рабочего при социализме уже не требует такой определённости ввиду того, что социализм – это общество уничтожения классов и частной собственности.

Но вернёмся к капитализму и определению рабочего в его условиях. Тут как раз и возникают частые манипуляции и подмены понятий, потому что при капитализме и с точки зрения капиталиста существует понятие производительного труда. Это труд, который не только производит стоимость в процессе материального производства, но и деятельность, которая приносит прибыль в результате различных вторичных распределений. Потому и получается, что деятельность актёров, певцов или футболистов не является материально-производительной, не является трудом, но для капитала она вполне себе производительна.

И это нужно чётко понимать и разделять, чтобы не попадаться на махинации и смешения этих понятий, когда вольные или невольные пособники буржуазии записывают в ряды рабочего класса всех, кого они посчитают нужным, начиная от людей умственного труда, таких как программисты или инженеры, и заканчивая работниками сферы услуг, таких как парикмахеры или продавцы.

Причём нельзя сказать, что все, кто занимается таким искусственным расширением рядов рабочего класса, делают это со злым умыслом. Иногда таким доброхотам кажется, что рабочих слишком мало, что они не очень активны и т.д., им хочется помочь делу общественного прогресса, размывая научное понятие, низводя его до мнения.

Революционность и прогрессивность рабочего класса определяется не его численностью, а его объективным положением в системе общественного производства. Каким бы малочисленным и малозаметным нам не казался рабочий класс (именно – казался (!), потому что только в видениях оторванных от реальности людей может исчезнуть огромная 26-ти миллионная, по данным РОССТАТА, армия российского рабочего класса), мы должны понимать, что только он в процессе труда, часто ценой своей жизни и здоровья обеспечивает существование всего общества. Поэтому он не только наиболее полно из всех классов заинтересован в полном уничтожении классов, но и только рабочий класс в состоянии воплотить это в реальности.

П. В. Крутилин, РПР

ЗАЧЕМ МЫ БУДОРАЖИМ ЛЮДЕЙ?

После раздачи газет Народная Правда № 1 (161) и № 2 (162) у ВВРЗ им. Тельмана нам позвонила представительница Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Спрашивала, зачем мы распространяем газеты на их заводе и будоражим людей. Мол, у них в профсоюзе 92% работников, есть прогрессивный коллективный договор, мы здесь не нужны, можем идти на предприятия, где нет профсоюзов и колдоговоров. Пугала полицией, опасалась, что мы хотим отбирать их взносы. Заявила, что шестичасовой рабочий день – это бред, люди рады, что есть работа.

Во-первых, мы раздаём газеты на всех предприятиях. Наша цель – развитие рабочего движения, потому что только сам рабочий класс, собственными силами, способен улучшить своё положение. Мы помогаем рабочим осознавать свои насущные и коренные интересы. Если профком не хочет этого, значит он на стороне работодателя. Такой профсоюз вреден, а членам профсоюза следует переизбрать профком. Если переломить ситуацию в профсоюзе невозможно, надо создать свой, боевой профсоюз. Для обмена опытом профсоюзам нужно участвовать в постоянных семинарах Российского Комитета Рабочих в Нижнем Новгороде.

Во-вторых, заявление профсоюзного босса, что сокращение рабочего дня – «бред», и описание радости рабочих от того, что работа вообще есть, это позиция работодателя. Получается так, что рабочий будет терять своё свободное время и здоровье, а работодатель будет обогащаться, и это всё преподносится, как благо. Профкому следует разобраться с рекомендацией о шестичасовом рабочем дне, почему сокращение рабочего дня увеличит количество рабочих мест, и какова стоимость рабочей силы. Все материалы есть на сайте Фонда Рабочей Академии и в наших газетах.

В-третьих, свободное распространение печатной продукции не только разрешено, но и охраняется законами РФ, например, ст.58 закона РФ о СМИ гласит: «...воспрепятствование в какой бы то ни было форме законной деятельности распространения продукции средства массовой информации влечёт уголовную... ответственность...»

А. А. Вахтин, член РПРР

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Воронеж
8-919-234-37-47 Витевский С. С.
8-950-771-90-04 Шмыков А. Н.

Владивосток
8-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.

Екатеринбург
8-900-046-03-09 Чопа А. М.

Забайкальский край
8-924-371-60-83 Бахаев В. А.

Ижевск
8-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

Иркутск
8-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

Казань
8-960-039-28-20 Абиддинов Б. Г.

Кемерово
8-923-509-00-57 Грибков В. И.

Краснодарский край и Республика Адыгея
8-909-467-91-12 Романов Е. А.

Красноярск
8-902-962-58-75 Стороженко М. С.

Курган
8-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
8-992-427-12-71 Свириденков А. В.

Лодейное Поле, Ленинградская область
8-952-274-40-46 Лещук В.Е.

Новосибирск
8-913-478-17-88
8-951-360-46-74
8-951-383-27-68 Чайка В. И.
8-953-763-11-61 Зайцев Д. С.

Новосибирская область
8-952-922-49-34 Булгаков А. Ю.

ИТОГИ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ ЗА 2019

Борьба трудящихся за свои насущные интересы растёт: если за период с марта 2018, по март 2019 проектом «Забастком» зарегистрировано 353 трудовых конфликтов, то за весь 2019 год уже 754 (!) (акции, носящие общегражданский характер и не очерчивающиеся рамками конкретного предприятия или трудового коллектива, не учитывались).

Рассмотрим подробнее.

Уточним для начала, что понятие трудового конфликта (далее – ТК, не путать с Трудовым кодексом, для него используется сокращение ТК РФ) включает в себя одно или несколько событий, связанных местом, субъектом и объектом конфликта. Все события подтверждаются ссылками на источники в СМИ или получены непосредственно из первых рук и подтверждаются фото и видеоматериалами. Каждое событие классифицируется по критериям: отрасль экономики, состояние, тип, причина, результат.

Итак (в скобках даны данные предыдущего отчёта, опубликованного в № 212 газеты «За рабочее дело») **всего в странах бывших республик СССР** было зарегистрировано 754 (353) конфликта, из них в РФ – 586 (299), в остальных 168 (54).

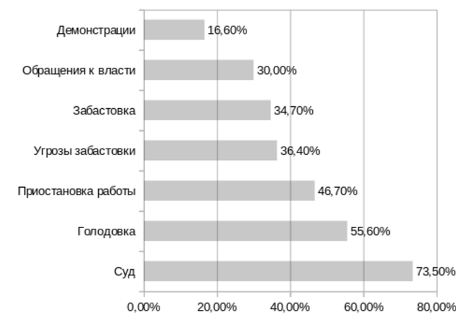
По федеральным округам РФ конфликтов зарегистрировано: в Центральном – 123; Приволжском – 98; Уральском – 82; Сибирском – 74; Северо-западном – 72; Дальневосточном – 57; Южном – 49; Северокавказском – 17. Как минимум один ТК был зарегистрирован в каждом из 69 (75) субъектов РФ.

Наиболее передовыми стали трудящиеся следующих отраслей экономики: транспорт – 20,3%; здравоохранение – 18,8%; обрабатывающие производства – 17,6%; добывающая промышленность – 9,2%; строительство – 8,6%.

Основные причины ТК: оплата труда – 34,5%; задержка ЗП – 29,3%; ликвидация предприятия – 9,2%; прочее – 6,4%; условия труда – 6,2%.

Основные формы борьбы: обращения – 26,5%; забастовка, в т. ч., частичная – 22,9%; демонстрации (пикеты, митинги) – 20%; угрозы забастовки – 7,3%; суд – 4,5%; приостановка работы – 4%.

Приведённые выше формы борьбы можно также упорядочить по наибольшей результативности (т. е. имеющим статус «удовлетворены полностью» или «удовлетворены частично»), а именно: 1-е место — суд, 73,5 %, т. е. более половины ТК данного типа завершались положительно для работников; 2-е — голодовка, 55,6 %; 3-е — приостановка работы (по ст. 142 ТК РФ), 46,7%; 4-е — угрозы забастовки, 36,4%; 5-е — забастовка, 34,7%; 6-е — обращения к власти, 30%; 7-е — демонстрации, 16,6%.



Всего за отчётный период:

81 ТК (10,7% от общего кол-ва ТК) завершились полным удовлетворением требований работников,

141 ТК (18,7%) — частичным удовлетворением требований,

81 ТК (10,7%) завершились неудовлетворительно для работников.

Остальным ТК не удалось присвоить какой-либо из этих статусов.

Заключение

Из вышеприведённых данных можно сделать следующие выводы:

1. Наиболее активную позицию в отстаивании своих прав и интересов занимают трудящиеся транспортной сферы, здравоохранения и обрабатывающих производств. И наибольшее количество ТК зарегистрировано в индустриально развитых районах страны.

2. Наиболее насущными проблемами трудящихся, побуждающими их к борьбе, являются размер зарплаты и её задержка. При этом борьба за повышение оплаты труда вышла на лидирующую позицию.

3. Наиболее эффективными мерами достижения требований трудящихся являются суд и голодовка. Среди массовых и популярных форм борьбы самым эффективным как и прежде является приостановка работы, в том числе, по ст. 142 ТК РФ.

4. Кризисная ситуация в сфере здравоохранения и организация коллективных действий медицинских работников в рамках профессиональных союзов в разы повысили кол-во ТК в сфере здравоохранения (примерно на 282% по отношению к 2018 году).

5. Общее количество ТК, учтённых в рамках проекта в 2019 году, выросло примерно на 120% по отношению к 2018 году. Это объясняется как объективно возросшим количеством ТК в 2019 году, так и улучшением алгоритмов выявления и учёта информации о ТК в рамках проекта.

А. С. Шишкин, РПР



Полную версию отчёта и карту конфликтов смотрите на страницах проекта «Забастком» ВКонтакте, фейсбуке и на страницах Фонда рабочей академии.





Приложение для Android



ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕТОДЫ БОРЬБЫ

Противоречивый характер отношений работодателя и работника при капитализме не может не вызывать конфликтов. Хозяину нужна максимальная прибыль, в том числе за счёт снижения затрат любыми способами, а работнику для воспроизводства необходима зарплата хотя бы на уровне стоимости рабочей силы и нормальные условия труда.

Количество трудовых конфликтов в последние годы постоянно растёт. Это говорит о том, что собственники предприятий ужесточают давление на работников, усиливают эксплуатацию. С другой стороны, эти действия вызывают противодействие – работники предпринимают шаги для защиты своих коренных интересов. По данным общественного некоммерческого информационного ресурса «Забастком» в России и ближнем зарубежье в 2019 году произошло более 750 трудовых конфликтов. Вдвое больше, чем в 2018-м. Причиной возникновения подавляющего большинства ТК (более 60%) являются вопросы оплаты труда (размер зарплаты и задержки выплат). На втором месте – ликвидация предприятий. Далее, по нисходящей, конфликты по причине неудовлетворительных условий труда, из-за сокращений, увольнений, политики руководства и прочие.

Какие же методы используют работники в борьбе за свои интересы? Их можно условно разделить на три группы:

просительно-демонстрационные (обращения к губернатору или президенту, пикеты и демонстрации, перекрытия магистралей),

жертвенные (голодовки)

и **законные** (основанные на знании Трудового кодекса Российской Федерации).

Есть, конечно, и откровенно криминальные способы – угрозы, столкновения, но их по понятным причинам лучше не использовать.

Обращения к высокому начальству, митинги, пикеты и демонстрации имеют давние исторические корни. Надежды на то, что «сверху» услышат, поймут, простят и пожалеют, двигали простыми людьми и более ста лет назад. Недавно исполнилось 115 лет со дня Кровавого воскресенья, когда шествие петербургских рабочих к Зимнему дворцу с коллективной Петицией о рабочих нуждах было остановлено оружием. Сейчас вероятность такого исхода невелика (вроде бы?), но какова результативность? По данным Забасткома за 2018-2019 годы от 16% до 31% трудовых конфликтов, в которых в качестве меры воздействия применялись обращения, пикеты, демонстрации, завершились удовлетворением или частичным удовлетворением требований протестующих.

Голодовка имеет «рейтинг» эффективности гораздо выше – более 50% голодовок (10 из 18) в 2019-м году завершились результативно. Значит ли это, что такой метод надо брать на вооружение? Если бы не существовало альтернативы, то ответ – да, возможно.

Однако такая альтернатива ЕСТЬ!

Трудовой кодекс буржуазного российского государства даёт трудящимся достаточно способов для борьбы – законных, безопасных для здоровья и эффективных!

Если вам не выплачивают вовремя зарплату, вы можете на основании статьи 142 Трудового кодекса РФ «…известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы». От 46% до 60% конфликтов, в которых работники использовали приостановку, завершились положительным результатом.



Если добавить сюда обращения в суд, а нарушение сроков выплаты зарплаты влечёт ответственность работодателя вплоть до лишения свободы, то эффективность ещё больше – до 73,5%!

Если вас не устраивает размер заработной платы и условия труда, вы можете составить коллективный договор и добиться от работодателя его заключения, используя законные методы – переговоры и забастовку. От 34% до 44% конфликтов в форме забастовки, в том числе частичной, привели к полному или частичному удовлетворению требований работников. И это безопаснее для здоровья и результативнее всяческих прошений!

Эффективность законных методов борьбы за насущные интересы трудящихся ежедневно доказывают своим примером врачи, машинисты метро, крановщики, водители общественного транспорта, шахтёры и многие другие.

Не просить, не ждать, не жертвовать своим здоровьем, а действовать по закону!

Т. В. Воднева, РПР, редакция ЗРД

КРАСНОЕ РАДИО

Добрый день, уважаемые читатели и слушатели! За последние несколько месяцев в жизни «Красного Радио» Фонда Рабочей Академии произошло много интересного.

Большая работа была проделана для мобильного приложения «Красное Радио». Если раньше оно представляло из себя простое окно с кнопкой «вкл\выкл», то сейчас это красивая программа для смартфона, с портретами главных теоретиков и практиков марксизма-ленинизма, со ссылками на сайты, группы и прочие ресурсы ФРА. В приложении есть библиотека с произведениями классиков и современных учёных, есть страница Российского комитета рабочих с материалами его заседаний. Для удобства пользователей добавлены документы для профсоюзной работы, которые могут пригодиться в начале пути по созданию первичной профсоюзной организации.

Слушайте нас! Пишите нам!

ВКонтакте
https://vk.com/krasnoe_radio



В YouTube
https://www.youtube.com/channel/UC3-_-08ej4Vqtm5gc_LSkIQ



Приложение для Android



П. Гомелаури, РПР, главный редактор «Красного Радио»,

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Новочеркасск
8-900-132-01-50 Попов Е. С.

Омск
8-950-339-65-92 Таболина Т. И.
8-913-607-24-83 Тимошенко В. В.

Оренбург
8-987-863-54-93 Вахитов Р. Ф.

Орёл
8-920-285-39-12 Череватенко А. В.

Печора и Республика Коми
8-912-550-77-58 Чурякова С. Н.

Пермь
8-912-983-99-23 Егорчев М. А.

Псков
8-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.

Ростов-на-Дону
8-903-405-48-65 Гомелаури П. В.

Самара
8-987-152-0382 Гордевнин М. В.

Ставрополь
8-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

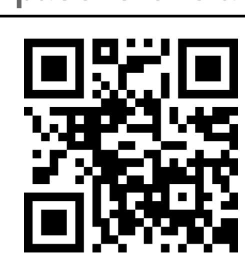
Тамбов и область
8-900-984-54-34 Карасёв Д. Б.

Тюмень
8-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.

Улан-Удэ
8-983-352-42-52 Крутилин П. В.

Ульяновск
8-937-454-38-88 Митин С. В.

Чебоксары
8-937-012-78-80 Царыгин С. В.



КАК БУРЖУАЗИЯ РАЗОБЩАЕТ РАБОЧИХ

Такое разобщение рабочих, как сейчас, российской буржуазии начала 20-го века и не снилось. У нас есть российские рабочие и есть «гастарбайтеры» – уничижительный термин, используемый для обозначения детей наших бывших соотечественников, внуков и правнуков участников Великой отечественной войны, приехавших в Россию из-за рубежа на заработки.

Такие рабочие, в основном, держатся особняком, им недосуг участвовать в забастовочной борьбе, изучать Гегеля, Маркса и Ленина.

Как смогла добиться этого современная буржуазия? Очень просто – путём принятия законов, ставящих рабочих-иностранцев в крайне тяжёлое положение

Рассмотрим детали. Чем отличается работающий в России рабочий из Казахстана, Армении, Киргизии или Белоруссии от российского рабочего? А вот чем. При найме на работу такого рабочего либо его увольнении работодателю необходимо направлять в миграционные органы соответствующее уведомление. Если уведомление не направлено, на работодателя может быть наложен огромный штраф. В зависимости от региона – до одного миллиона рублей.

Понятно, что при таких условиях из двух одинаково квалифицированных рабочих работодатель выберет того, у кого есть российский паспорт. Следовательно, рабочим из Казахстана, Армении, Киргизии и Белоруссии приходится соглашаться на работы с условиями и зарплатой похуже.

Гораздо труднее приходится рабочим из стран, не входящих, как Казахстан, Армения, Киргизия и Белоруссия, в Евразийский экономический союз (ЕвразЭС) , например, Узбекистана, Таджикистана, Украины. Рабочие из этих стран могут, как правило, работать в России только при наличии патента, уплачивая обязательные авансовые платежи в несколько тысяч рублей в месяц. Кроме этого, им надо в течение 7 рабочих дней после въезда в Россию вставать на миграционный учёт (для граждан стран - членов ЕвразЭС требования не такие жёсткие), членов семьи они легально привезти с собой не могут. Любое нарушение миграционного законодательства грозит для них выдворением из России с последующим запретом на въезд в течение нескольких лет. Понятно, что на работу в таких условиях едут не от хорошей жизни. При этом сам иностранный гражданин часто впадает в зависимость от работодателя, который берет на себя выполнение миграционных формальностей, справиться с которыми иностранный рабочий без посторонней помощи просто не в состоянии.

Рабочему – узбеку, таджику, украинцу и т.п. гораздо труднее бороться за свои права и интересы, когда оформление всех миграционных документов организуется работодателем. При такой жизни в зависимости от работодателя и миграционных органов намного меньше возможностей для изучения Гегеля, Маркса, Ленина и участия в забастовочной борьбе. Некоторые рабочие-иностранцы примыкают к экстремистским организациям. Удивляться здесь не приходится – если буржуазия ставит людей в невыносимые условия, естественно, они будут тянуться к тем, кто обещает им райскую жизнь хотя бы на том свете, если не на этом.

Какие из этого выводы и что делать? Менять законодательство?

Об этом и думать нечего – буржуазия, у которой сейчас власть, свои законы нам менять не даст. Русским рабочим и тем, кто за власть рабочего класса, надо осознать, что иностранные рабочие нам не чужие. Они просто поставлены в совершенно другие условия. И если вы знаете рабочего- иностранца, который хочет бороться за власть рабочего класса, поддерживать его надо вдвойне и втройне.

Если есть товарищи, владеющие свободно, например, узбекским, киргизским или таджикским языком, надо привлекать их к переводу публикуемых материалов. Речь не идёт о переводе Гегеля и Ленина на иностранный язык. Но вот дублировать, например, хотя бы заглавные страницы интернет-сайтов на узбекском и таджикском языках можно, чтобы товарищи понимали, что их вовлечению в борьбу за интересы рабочего класса будут рады и относятся к ним с уважением.

И. Михайлов,
Фонд Рабочей Академии

О ТЕКУЩЕМ МОМЕНТЕ И ЗАДАЧАХ

Все мы – члены Рабочей партии России – признаем необходимость изучения «Науки логики» Георга Вильгельма Фридриха Гегеля и дали обязательство осваивать эту премудрость. Большая часть партии прилагает действительные усилия по изучению диалектического метода постижения мира через единство и борьбу противоречий.

Но на поверку выясняется, что в части практики применения этих знаний, этого метода, некоторые из наших товарищей не нашли в себе сил шагнуть дальше лопаты, стола или стакана и не добрались, скорее всего, даже до картошки. И это тогда, когда предметом рассмотрения должен бы стать не какой-то инструмент, овощ или другой предмет, а сама наша партия.

А противоречие – буквально на поверхности, и различить его в свете его обострения никакого труда не составит. Это противоречие между рабочей сущностью партии и её интеллигентским бытием.

Да, именно так!

Здесь и сейчас Рабочая партия России состоит из интеллигентов, служащих, буржуа разного калибра, и лишь малую часть её составляют действительные рабочие, непосредственно трудящиеся на крупных капиталистических предприятиях.

И мы прекрасно знаем, что в этом противоречии целое, а что – лишь момент. И именно это противоречие недвусмысленно выражается в озвученном на прошедшем Съезде партии факте, что Рабочая партия России – партия рабочего класса в становлении.

Что это значит?!

А значит это, что оба момента – и возникновение, и прехождение – равносильны, и лишь наша общая сознательная борьба за возникновение способна взять верх над прехождением.

Встаёт вполне резонный вопрос: за что именно нам следует бороться, чтобы в становлении рабочей партии верх взяло возникновение?!

А бороться нужно за то, что для нашей партии является её определением: Рабочая партия России налицо есть авангард рабочего класса, которая должна состоять в основном из рабочих, и решения в ней должны приниматься рабочими. Сейчас большинства сознательных рабочих в партии не наблюдается, и это – явный недостаток.

Зато наблюдается повышенная активность отдельных членов, пытающихся реформировать партию под предлогом углубления демократического централизма, формальными доводами нападая на определённость нашей партии, согласно которой решения в партии принимаются голосованием большинства партийных рабочих плюс партийные интеллигенты числом меньшим, чем голосующие рабочие.

А это значит, что любые попытки реформирования партии в условиях меньшинства сознательных рабочих практически наверняка направлены на то, чтобы свернуть партию с пути осуществления насущных и коренных интересов рабочего класса.

Именно поэтому в период становления партии все члены партии без исключения, включая рабочих, но особенно интеллигенты и служащие должны твердо понять, что их ближайшая и основная задача – соединение научного социализма с рабочим движением и Рабочей партии России с рабочим классом.

Нужно работать над привлечением рабочих к членству в РПР, к учёбе в Красном университете и Университете рабочих корреспондентов и к партийной работе.

Нет никакой необходимости изменять партию так, чтобы интеллигенция могла в ней лучшим образом осуществлять интересы рабочих.

Нам нужно прежде всего сделать рабочей саму Рабочую партию России, а не сделать РПР интеллигентской партией содействия рабочим!

Поэтому всех, кто предлагает провести в партии перестройку или реформу, особенно в тот момент, когда она слаба своей связью с рабочим классом, пока рабочие в ней в меньшинстве, всех реформаторов – нужно гнать к чертям: к троцкистам, нацболам и прочей нечисти.

Н. Р. Желнин, РПР

ОЧЕНЬ «ВЫГОДНОЕ» ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Недавно было озвучено очередное послание первого лица в системе государственной власти, в нём первым пунктом была заявлена актуальная социальная повестка.

Для начала сразу вспомним, что государство у нас капиталистическое, значит, правящий класс – буржуазный, и на ум сразу приходят строки Ленина: «Люди всегда были и всегда будут глупенькими жертвами обмана и самообмана в политике, пока они не научатся за любыми нравственными, религиозными, политическими, социальными фразами, заявлениями, обещаниями разыскивать интересы тех или иных классов».

Поэтому, думаю, стоит поглубже поразмыслить над тем, что кроется за очередными социальными обещаниями из уст высшего должностного лица исполнительной власти буржуазного государства.

Президент, рассматривая демографический вопрос (в своём очередном послании), как-то даже неожиданно заметил, что эта проблема обусловлена низкими доходами трудящихся. Ну, это-то мы и так все знаем, что детей стало меньше, потому что денег нет у родителей.

Казалось бы, с точки зрения здравого смысла и вообще науки демографическую проблему надо решать путём действительного и ощутимого повышения реального содержания заработной платы всех трудящихся, т.е. путём повышения уровня жизни в стране. Но для буржуазной власти этот путь слишком сложный, слишком долгий и, самое главное **(!)**, для класса капиталистов он слишком дорогой, потому что если идти по этому пути, то придётся поднимать зарплату до стоимости товара рабочая сила. Поэтому представитель буржуазной власти предлагает вместо решения проблемы увеличить материнский капитал, давать его и за первого ребёнка, ввести выплаты за детей определённого возраста и т.д.

Проще говоря, президент пообещал и дальше продолжать бороться с вымиранием нашего народа методом покупки отдельных актов деторождения у трудящихся – поднял цену, улучшил условия сделки. Т.е. теперь можно продать буржуазному государству факт рождения первого ребёнка, а не только начиная со второго. Также предложена более выгодная цена за процесс выращивания и воспитания ребёнка до определённых возрастов и т.д. И ничего в этом нет удивительного, – это закономерный ход мысли для класса капиталистов в условиях товарного хозяйства. Потому что при капитализме всё становится товаром – не только ум, честь и совесть, но уже и рождение детей государство пытается напрямую и беззастенчиво покупать, вместо того чтобы создавать человеческие условия для естественного роста населения страны.

В завершение хочется отметить и положительный момент: правящий класс хотя бы вообще озадачивается всё более обостряющимся демографическим вопросом. Но за этим снова ясно видны классовые интересы. Наших капиталистов просто стало сильнее беспокоить то, что всё быстрее начинает иссякать источник товара рабочая сила, и даже мигранты уже его не успевают восполнять. Да и решение этого вопроса, которое капиталисты предлагают народу, явно не от любви к отечеству – это всё равно, что больного пневмонией лечить жаропонижающими средствами: кратковременно может и полегчает, но в итоге приведёт лишь к очередному ухудшению положения.

П. В. Крутилин, РПР

ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, поддержите газету материально.

Высылайте свои заметки и статьи о положении дел, о профсоюзной работе, о развитии, пусть и медленном, рабочего движения на адрес:
zrd@rpw-mos.ru

А средства на издание на:

карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.



кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213

Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

Главный редактор газеты «Народная правда»: М. В. Попов
Телефоны редакции: (812) 939-60-99, (921) 923-56-93; Факс (812) 550-14-76
E-mail: fra@nevalink.net, http://rpw.ru/np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный

Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Ответственный за «Спецвыпуск «ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО» 3(218)
заместитель главного редактора В. Е. Лещук
телефон: +7-952-274-40-46
EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж 25000
Заказ № 5003
Номер подписан 20:03 11.03.2020 г.

Исполнитель ИП Сенюрина А.П. Отпечатанно на оборудовании типографский комплекс «Девиз», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, СанктПетербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44